

(第3種郵便物認可)

# 雇用調整助成金とは①

## 県社労士会に聞く

雇用調整助成金は、業績が悪化した事業者が休業手当を支給して従業員を休ませた場合に国がその費用を助成する制度。新型コロナウイルス感染症拡大に伴う特別措置(9月30日まで)により受給要件が緩和され、助成率が拡充した。「手続きも大幅に簡略化された。申請が難しいと諦めた人も再度検討してほしい」と話す県社会保険労務士会に制度内容と申請方法を聞いた。

新型コロナウイルスの流行により、売り上げが減少するなど理由で会社を休業する場合は、従業員に平均賃金の6割以上を休業手当として支払う必要があります。

しかし、休業手当を支払うことが難しい会社では、従業員を解雇せざるを得ない場合もあります。このような解雇を防ぎ、雇用維持を目的として会社が支払った休業手当に

# 受給要件が緩和

## 手続きも大幅に簡略化

対し、助成を行う制度が雇用度を確認したければ幸いです。

現在、申請手続きは大幅に簡略化されていますので、申請が難しいと諦めた方も、再

には以下のような条件があります。

①休業した労働者に平均賃金の6割以上の休業手当を支払っている②最近3カ月の売り上げ平均が前年同期比で10%以上低下③対象期間は1年間(支給日数は100日を限度)④対象となる労働者は雇用保険の被保険者⑤休業などについて労働者と書面で協定

⑥売り上げなどの減少は休業開始日のある1カ月間と1年前の同月比で5%以上減少していればよい⑦雇用保険被保険者以外の休業も対象となる⑧協定に代わり確約書なども可⑨助成率は3分の2(中小企業は5分の4)、解雇などを行わない場合はさらに増加⑩計画届の提出は不要。

また、従業員数が、おおむね20人以下の会社は、提出書類が簡略化されているほか、実際に支払った休業手当額から助成額算定ができるようになりました。

(埼玉県社会保険労務士会 広報委員会 関口哲雄)

企業、団体、商店街などの話題や情報をお寄せください  
 TEL 048・795・9161 FAX 048・653・9040  
 keizai@saitama-np.co.jp

## 雇用調整助成金とは②

### 県社労士会に聞く

今回は、従業員数が概ね20人以下の事業所の申請手順について説明します。

①月の売り上げなどが減少した書類(売上簿、レジの月次集計、収入簿など)を用意する。休業を始めた月と前年同月の2カ月分を用意してください。税理士などに依頼している場合は確認を。

②売上げなどが前年同月比5%以上減少しているかを確認する。5%以上減少していない場合も、別の月に減少している場合は助成金対象となる場合があります。

③休業した日や時間が分かる書類(タイムカード、出勤簿、シフト表など)を用意する。アルバイトなど出勤日があるアルバイトなど出勤日がある。アルバイトなど出勤日がある。アルバイトなど出勤日がある。アルバイトなど出勤日がある。

④給与明細や賃金台帳を用意する。休業した日は休業手当(平均賃金の60%以上)を支払う必要があります。休業ごとの休業状況を記載。内容を従業員代表に確認してもらい署名をもらおう。

## 休業手当の支払い

### 条件と必要書類の確認を

⑤雇用保険被保険者番号が分かる書類(資格取得手続時の書類など)を用意する。分からない場合はハローワークで被保険者の一覧を出すことができます。

⑥申請書類を最寄りのハローワークで入手するか、厚生労働省のホームページからダウンロードする。雇用保険の被保険者と被保険者以外で様式が異なるので、どちらも該当する場合は、両方を用意してください。

⑦休業実績一覧表に労働者ごとの休業状況を記載。内容を従業員代表に確認してもらい署名をもらおう。

⑧支給申請書を休業一覧表を元に記載する。振込先口座の通帳の最初のページをコピーする。

⑨支給要件確認申立書を記載する。法人番号が分からない場合は国税庁の法人番号公表サイトで調べてください。なお、個人事業主は法人番号がないので記載不要です。

⑩以上の書類をハローワーク窓口または郵送で提出する(オンラインシステムは現在利用不可)。

なお、窓口で直接申請する場合は電話で日時を予約してください。郵送する場合は配達記録や簡易書留などで送ってください。申請期限は給与締日の翌日から2カ月以内です。余裕を持って申請してください(特例で8月31日までの場合あり)。

(埼玉県社会保険労務士会 広報委員会 関口哲雄)

話題や情報をお寄せください  
1661 FAX 048・653・9040  
np.co.jp

## 雇用調整助成金とは③

### 県社労士会に聞く

「雇用調整助成金は申請のハードルが高い」「申請しても入金が遅い」との批判を受け、厚生労働省は5月、申請書類や必要書類を簡素化しました。制度の不備が報道されていますが、事業主と従業員の両者に必ずメリットがある制度です。現在、申請後約3週間で助成金が支給されています。

高または生産量などの事業活動を示す指標(売上簿、レジの月次集計、収入簿など)の計算方法は、前年度の雇用

## 申請書類の簡素化

### 労使両者にメリット

今回から、従業員が概ね20人超の事業所の申請手続きを5つのステップに分けて説明します。

値が1年前の同じ月に比べ、5%(4月1日よりは10%)以上減少し、助成金の支給要件に該当するかを確認する。

保険被保険者の賃金総額÷(前年度1年間の1月平均の雇用保険被保険者数×年間所定労働日数)×休業手当の支払い率×助成率です。助成率は、大企業事業主は3分の2

ステップ① 最近1カ月間(休業した月または前月、前々月のいずれでも可)の売上で、休業の具体的な内容(期

ステップ② 休業協定書(休業主は5分の4(同10分の10)裕

解雇などを行っていない場合)は4分の3)、中小企業事業主は5分の4(同10分の10)裕

次回、ステップ③から申請書類提出までのポイントを紹介します。

埼玉県社会保険労務士会広報委員会副委員長 菅原芳

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

間、日数、休業手当の支払い率など)を決定する。申請時に提出義務はありませんが、労働者代表委任書、労働者代表委任状や労働組合員名簿は用意します。休業手当の支払いは助成額に大きく影響します。従業員のモチベーション、労務・財務状況を鑑み、休業手当の算定基準を決定し、その際の助成金がいくらになるか概算で計算してください。

